

УТВЕРЖДАЮ:  
Генеральный директор  
АО «Корпорация развития  
Республики Карелия»

«25» декабря 2017 г.

  
Л.В.Лиминчук

М.П.



**ПОРЯДОК**  
формирования, согласования и контроля за выполнением показателей  
эффективности деятельности  
АО «Корпорация развития Республики Карелия»

г.Петрозаводск, 2017

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящий порядок формирования, согласования и контроля за выполнением показателей эффективности деятельности АО «Корпорация развития Республики Карелия» (далее — Порядок; Общество; Корпорация) разработан с целью повышения эффективности деятельности специализированной организации и в соответствии со Стандартом деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе.

Порядок определяет:

- принципы формирования КПЭ;
- управление, установление и утверждение КПЭ;
- систему контроля и отчетности при выполнении КПЭ.

1.2. Ключевые показатели эффективности деятельности Общества направлены на достижение целей, определенных Уставом АО «Корпорация развития Республики Карелия».

1.3. Ответственность за качественную и своевременную разработку КПЭ и их выполнение, а также за формирование полной и достоверной отчетности несет Генеральный директор Общества.

## **2. Принципы формирования КПЭ**

2.1. Принцип соответствия - целевые значения показателей соответствуют установленным целям Общества.

2.2. Достижимость или реалистичность - целевые значения показателей сформированы с учетом анализа ситуации.

2.3. Актуальность - целевые значения показателей соответствуют срокам и периодам исполнения.

2.4. Контролируемость - имеются эффективные инструменты контроля достижения целевых значений показателей эффективности деятельности Общества, обеспечивающие информацией для расчета и анализа значений показателей.

2.5. Планирование - достижение максимально возможных результатов с учетом финансовых возможностей.

## **3. Управление, установление и утверждение КПЭ**

3.1. Основным этапам управления показателями эффективности деятельности Общества относятся:

- постановка целей;
- планирование (разработка мероприятий для достижения целей Общества);
- реализация планов мероприятий Общества;
- анализ результатов;
- планирование мероприятий по устранению несоответствий.

3.2. Ключевые показатели эффективности деятельности Общества и их целевые значения утверждаются Генеральным директором АО «Корпорация развития Республики Карелия» с учетом обязательного включения ключевых показателей эффективности, предусмотренных целевой моделью «Эффективность деятельности специализированной организации по привлечению инвестиций и работе с инвесторами», утвержденной распоряжением Правительства РФ от 31 января 2017 г. 147-р, а именно:

1. Количество рассмотренных инвестиционных заявок (шт. заявок);
2. Количество реализуемых соглашений, заключенных с инвесторами (шт. соглашений);
3. Общая стоимость инвестиционных проектов, сопровождаемых Корпорацией (млн. руб.);
4. Количество вновь созданных рабочих мест за счет проектов, сопровождаемых Корпорацией (шт. рабочих мест);

5.Количество мероприятий (выездных мероприятий, конгрессно-выставочных мероприятий), с участием Корпорации развития, с целью продвижения инвестиционных возможностей региона (шт. мероприятий);

7.Количество публикаций об инвестиционном потенциале Республики Карелия и деятельности Корпорации развития, размещенных в средствах массовой информации (шт. публикаций);

8.Количество инвестиционных проектов (шт. проектов), находящихся на сопровождении;

Количество инвестиционных проектов определяется в соответствии с информацией об инвестиционных проектах, сопровождаемых Корпорацией.

#### **4. Система контроля и отчетности при выполнении КПЭ**

4.1. Система контроля КПЭ включает в себя:  
мониторинг значений КПЭ;

анализ отклонений фактических значений КПЭ от целевых (плановых);

4.2. Контроль выполнения КПЭ осуществляется Генеральным директором Общества по итогам полугодия / года.

4.3. Отчет о выполнении КПЭ размещается на официальном сайте Общества или инвестиционном портале Республики Карелия с периодичностью один раз в 6 месяцев (по итогам полугодия / года).

#### **5. Ключевые показатели эффективности и «операционные драйверы» работников Общества**

5.1. Эффективность и результативность деятельности работников Общества должна обеспечиваться высокой мотивацией сотрудников на добросовестное, качественное и инициативное выполнение своих обязанностей, а также на стремление к достижению общих целей Общества.

5.2. Целевые значения КПЭ работников ежегодно (с корректировкой по кварталам года) утверждаются приказом Генерального директора Общества. Основанием для установления целевых КПЭ работников являются целевые значения КПЭ Общества.

5.3. Фактическое значение КПЭ работников демонстрируют результативность и эффективность деятельности работников за определенный временной период. В качестве временного периода для оценки фактического значения КПЭ работников принимается 3 (три) месяца – квартал.

5.4. Значение КПЭ администрации Общества зависят от выполнения личных КПЭ, отражающих их функциональные обязанности.

5.5. КПЭ структурных подразделений Общества и их руководителей являются комплексными и взаимосвязаны с КПЭ сотрудников этих подразделений. КПЭ руководителей структурных подразделений определяется на основе КПЭ подведомственных структурных подразделений.

5.6. Достижение целевых показателей КПЭ может являться основанием для выплат стимулирующего характера. Основанием для выплат стимулирующего характера является приказ Генерального директора Общества.